

ที่ ศธ ๐๔๑๔๕.๑๔๖/๔๗



โรงเรียนวัดหัวเค็ด (แก้วครูประชาชนุสรณ์) ม.๕  
ต.ระโนด อ.ระโนด จ.สงขลา ๙๐๑๔๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแนวทาง OKRs ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๔๕/ว ๑๕๒๖  
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการดำเนินงาน OKRs ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ได้แจ้งให้โรงเรียนรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแนวทาง OKRs ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ โรงเรียนวัดหัวเค็ด ได้ดำเนินการมาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมา  
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวรรณ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

โรงเรียนวัดหัวเค็ด (แก้วครูประชาชนุสรณ์)

โทร. ๐๙๓-๖๒๖๗๙๐๙

รายงานการดำเนินงาน OKRs รายไตรมาส  
ประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)  
โรงเรียนวัดหัวเค็ด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑

เป้าหมาย (O๑) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นครูยุคใหม่ และมีทักษะการใช้  
สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์หลัก (KR๑.๑) ครูมีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ๑๐๐  
กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงครูและบุคลากรเกี่ยวกับการศึกษาหลักสูตรสมรรถนะ
๒. ครูและบุคลากรศึกษาหลักสูตรสมรรถนะจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
๓. รายงานผลการศึกษาต่อผู้บริหาร

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                                            |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                                              | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                                                  |     |     |     |                                           |     |     |                                                 | /   |     |     |
| สีแดง                                                                                                            |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรกำลังศึกษาหลักสูตรสมรรถนะ และต้องมีการกิจสอนด้วยระบบออนไลน์<br>ทำให้ผลงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้  
เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

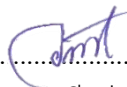
(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในเวลาที่เหลืออยู่จะมี  
โอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. พัฒนาครูอย่างต่อเนื่อง
๒. ครูและบุคลากรศึกษาหลักสูตรสมรรถนะจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
๓. รายงานผลการศึกษาต่อผู้บริหาร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางวรรณิ ว่องไว)  
ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                              | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|   | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๑.๒) ครูมีผลงานนวัตกรรม งานวิจัย อย่างน้อยคนละ ๑ ชิ้น ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้สื่อเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง และมีการทำวิจัย  
อย่างน้อยคนละ ๑ ชิ้น

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                         |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                           | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                               |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     | /   |     |
| สีแดง                                                                         |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้สื่อเทคโนโลยี |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้  
เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมี  
โอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรศึกษาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล  
และทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรรณิ ว่องไว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๑.๓) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย  
ร้อยละ ๙๕

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์สภาพปัญหาการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่เชื้อโควิด-๑๙
๒. ศึกษาวิธีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์
๓. จัดอบรมครูเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมต่างๆที่จำเป็นในการสอนออนไลน์

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                       |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                         | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                             |     |     |     |                                           |     |     |                                                 | /   |     |     |
| สีแดง                                                                                       |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรทุกคนนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....

.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรศึกษาและใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรรณิ ว่องไว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

เป้าหมาย (O๒) พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียน ให้มีความรู้และสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาที่  
จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

ผลลัพธ์หลัก (KR๒.๑) ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถในการอ่าน การเขียนและคิดเลขเป็น ร้อยละ ๑๐๐

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

การดำเนินงาน

๑. ครูศึกษาหลักสูตร วางแผนการจัดการเรียนการสอน

๒. จัดหาสื่อที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                             |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                               | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                   |     |     |     |                                           |     |     | /                                               |     |     |     |
| สีแดง                                                             |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล การจัดการเรียนการสอนยังไม่เสร็จสิ้น แต่เห็นพัฒนาการของเด็ก |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....

.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. ครูศึกษาหลักสูตร วางแผนการจัดการเรียนการสอน

๒. จัดหาสื่อที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางบังอร เรืองนุ่น)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๒.๒) ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร ร้อยละ ๙๐

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

การดำเนินงาน

๑. นักเรียนใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการเรียนเพื่อค้นคว้าหาความรู้

๒. จัดหาสื่อเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                             |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                               | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                   |     |     |     |                                           |     |     |                                                 | /   |     |     |
| สีแดง                                                             |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล การจัดการเรียนการสอนยังไม่เสร็จสิ้น แต่เห็นพัฒนาการของเด็ก |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. นักเรียนใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการเรียนเพื่อค้นคว้าหาความรู้

๒. จัดหาสื่อที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางบังอร เรืองนุ่น)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๒.๓) ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕  
กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานวิชาการ  
การดำเนินงาน

๑. จัดการเรียนการสอนเพิ่มศักยภาพของผู้เรียน

๒. จัดหาสื่อเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                             |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                               | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                   |     |     |     |                                           |     | /   |                                                 |     |     |     |
| สีแดง                                                             |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล การจัดการเรียนการสอนยังไม่เสร็จสิ้น แต่เห็นพัฒนาการของเด็ก |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....

.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. จัดการเรียนการสอนเพิ่มศักยภาพของผู้เรียน

๒. จัดหาสื่อที่มีความเหมาะสมและหลากหลาย มีการวัดผลประเมินผลอย่างหลากหลาย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางบังอร เรืองนุ่น)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๒.๔) ผู้เรียนทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

การดำเนินงาน

๑. จัดการเรียนรู้การสอนเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดการเรียนรู้การสอนเน้นคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                                  |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                                    | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                                        |     |     |     |                                           |     | /   |                                                 |     |     |     |
| สีแดง                                                                                                  |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล การจัดการเรียนการสอนยังไม่เสร็จสิ้น แต่เห็นพัฒนาการด้านทักษะและความรู้ความสามารถ<br>ของนักเรียน |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. จัดการเรียนรู้การสอนเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดการเรียนรู้การสอนเน้นคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางบังอร เรืองนุ่น)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๒.๕) นักเรียนทุกคนมีความรู้ความสามารถตามหลักสูตร และมีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษ  
ที่ ๒๑ และมีจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

การดำเนินงาน

๑. ครูศึกษาหลักสูตร วางแผนการจัดการเรียนการสอน

๒. จัดหาสื่อที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะ และความรู้ของนักเรียน มีการวัดผลประเมินผลอย่าง

หลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                                  |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                                    | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                                        |     |     |     |                                           |     | /   |                                                 |     |     |     |
| สีแดง                                                                                                  |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล การจัดการเรียนการสอนยังไม่เสร็จสิ้น แต่เห็นพัฒนาการด้านทักษะและความรู้ความสามารถ<br>ของนักเรียน |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้  
เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมี  
โอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. ครูศึกษาหลักสูตร วางแผนการจัดการเรียนการสอน

๒. จัดหาสื่อที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะ และความรู้ของนักเรียน มีการวัดผลประเมินผล  
อย่างหลากหลาย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางบังอร เรืองนุ่น)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

เป้าหมาย (O๓) พัฒนาระบบการจัดข้อมูลสารสนเทศ ของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย  
 ผลลัพธ์หลัก (KR๓.๑) มีระบบสารสนเทศที่สมบูรณ์ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ใช้ได้สะดวก  
 กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
 การดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงครู บุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ละกลุ่มงาน
๒. แต่ละกลุ่มงานวางแผนจัดทำข้อมูลสารสนเทศ
๓. แต่ละกลุ่มงานจัดทำข้อมูลสารสนเทศ

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                      |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                        | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                            |     |     |     |                                           |     |     |                                                 | /   |     |     |
| สีแดง                                                                      |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ทุกกลุ่มงานจัดทำข้อมูลสารสนเทศ เป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. วางแผนพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฝกภมค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวผกามาศ ท่อประสิทธิ์)

ตำแหน่ง ชุรการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๓.๒) ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการข้อมูล อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

การดำเนินงาน

๑. มีการรายงาน และจัดเก็บข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูงกว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-----------------------|-----|-----|-----|----------------------------------------|-----|-----|---------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                   | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                    | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                         | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                       |     |     |     |                                        |     |     |                                             |     |     | /   |
| สีแดง                 |     |     |     | สีเหลือง                               |     |     | สีเขียว                                     |     |     |     |

เหตุผล จัดทำเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการสืบค้นและให้บริการต่อผู้รับบริการ

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....

.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลจัดเก็บข้อมูลให้สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลทางผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวผกามาศ ท่อประสิทธิ์)

ตำแหน่ง ชุกรการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

เป้าหมาย (O๔) พัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยและมีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม สะอาด ปลอดภัย  
ผลลัพธ์หลัก (KR๔.๑) มีแหล่งเรียนรู้ให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ฝ่ายอาคารสถานที่)

#### การดำเนินงาน

๑. ครูและบุคลากรร่วมสำรวจความพร้อมของอาคาร และสถานที่
๒. แจกข้อมูลต่อฝ่ายอาคารสถานที่เพื่อปรับปรุงพัฒนา
๓. ปรับปรุงพัฒนาตามลำดับความสำคัญจนแล้วเสร็จ

#### ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                     |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                       | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                           |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     | /   |     |
| สีแดง                                                                     |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ปรับปรุงอาคารเรียนอาคารประกอบทุกอาคารแข็งแรง ปลอดภัย สะอาด น่าอยู่ |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. พัฒนาข้อมูล สภาพแวดล้อม บรรยากาศของโรงเรียนให้น่าอยู่ น่าเรียน ทันสมัย สะอาด ปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอรอนงค์ ฉิมวงศ์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๔.๒) ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแหล่งเรียนรู้ให้ทันสมัยอยู่เสมอ  
กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป(ฝ่ายอาคารสถานที่)

#### การดำเนินงาน

๑. สำรวจสภาพภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนที่ควรปรับปรุงให้น่าอยู่และเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
๒. วางแผนปรับสภาพภูมิทัศน์ตามลำดับความจำเป็น
๓. ปรับสภาพภูมิทัศน์ตามแผนที่วางไว้

#### ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                  |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                    | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                        |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     | /   |
| สีแดง                                                                                  |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ได้ดูแลความเรียบร้อย ปรับสภาพภูมิทัศน์ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ตามเป้าหมาย |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. สำรวจสภาพภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนที่ควรปรับปรุงให้น่าอยู่และเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
๒. วางแผนปรับสภาพภูมิทัศน์ตามลำดับความจำเป็น
๓. ปรับสภาพภูมิทัศน์ตามแผนที่วางไว้

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอรอนงค์ ฉิมวงศ์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

**ผลลัพธ์หลัก (KR๔.๓) สภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนสวยงาม สะอาด ปลอดภัย**  
**กลุ่มที่รับผิดชอบ** กลุ่มบริหารงานทั่วไป(ฝ่ายอาคารสถานที่)

**การดำเนินงาน**

๑. สำรวจสภาพภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนที่ควรปรับปรุงให้น่าอยู่และเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
๒. วางแผนปรับสภาพภูมิทัศน์ตามลำดับความจำเป็น
๓. ปรับสภาพภูมิทัศน์ตามแผนที่วางไว้

**ผลการดำเนินงาน**

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                  |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                    | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                        |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     | /   |
| สีแดง                                                                                  |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ได้ดูแลความเรียบร้อย ปรับสภาพภูมิทัศน์ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ตามเป้าหมาย |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

**หมายเหตุ** ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. สำรวจสภาพภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนที่ควรปรับปรุงให้น่าอยู่และเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน
๒. วางแผนปรับสภาพภูมิทัศน์ตามลำดับความจำเป็น
๓. ปรับสภาพภูมิทัศน์ตามแผนที่วางไว้

ลงชื่อ.....บรรพจน์.....ผู้รายงาน  
 (นายบรรพจน์ ช่วยเรือง)  
 ตำแหน่ง นักการภารโรง

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

เป้าหมาย (O๕) สร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยใช้การบริหารจัดการที่เป็นระบบเน้นการมีส่วนร่วม (POLC Model)

ผลลัพธ์หลัก (KR๕.๑) คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่มโครงการบนพื้นฐานบริบทของสถานศึกษาชุมชนและความต้องการของผู้ปกครอง โดยจัดประชุมภาคีเครือข่าย ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง อย่างน้อย ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง คณะครู ร่วมกันวางแผนการดำเนินงานและดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                               |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                 | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                     |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     | /   |     |
| สีแดง                                                                               |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรศึกษาและเข้าใจการนำกระบวนการ PDCA มาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. แจ้งคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองในการเข้าร่วมประชุม
๒. ครูและบุคลากร ศึกษาแนวทางการใช้กระบวนการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรรณิ ว่องไว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๕.๒) ผู้ปกครอง ชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ ให้กับโรงเรียนทั้งในด้าน  
การเงิน แรงงาน

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. ขอความร่วมมือผู้ปกครอง ในการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                                                  |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                                                    | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                                                        |     |     |     |                                           |     |     |                                                 | /   |     |     |
| สีแดง                                                                                                                  |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรทุกคนใช้กระบวนการ PDCA ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ แต่ต้องปรับปรุงให้สมบูรณ์<br>ยิ่งขึ้นในไตรมาสต่อไป |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....

.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. แจ้งขอความร่วมมือผู้ปกครอง ในการจัดสรรทรัพยากรต่างๆ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรรณิ ว่องไว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

.....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |

ผลลัพธ์หลัก (KR๕.๓) เปิดโอกาสให้ครูบุคลากร นักเรียน ชุมชน ได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจง ผู้ปกครอง คณะครู และนักเรียน เพื่อแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาโรงเรียน
๒. กำหนดแนวทาง และวางแผนเพื่อดำเนินการตามเป้าหมายที่วางไว้

ผลการดำเนินงาน

| ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย                                                                                       |     |     |     | ผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย<br>แต่มีความคืบหน้า |     |     | ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือผลงานสูง<br>กว่าเป้าหมาย |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------|-----|-----|-------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| ๐.๐                                                                                                         | ๐.๑ | ๐.๒ | ๐.๓ | ๐.๔                                       | ๐.๕ | ๐.๖ | ๐.๗                                             | ๐.๘ | ๐.๙ | ๑.๐ |
|                                                                                                             |     |     |     |                                           |     | /   |                                                 |     |     |     |
| สีแดง                                                                                                       |     |     |     | สีเหลือง                                  |     |     | สีเขียว                                         |     |     |     |
| เหตุผล ครูและบุคลากรเข้าใจกระบวนการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้แต่ยังขาดกระบวนการบันทึกข้อมูล<br>อย่างเป็นระบบ |     |     |     |                                           |     |     |                                                 |     |     |     |

หมายเหตุ ใส่เครื่องหมาย / ในช่องค่าคะแนนตามผลการประเมิน และอธิบายว่าทำไมถึงได้คะแนนเท่านี้รวมถึงได้เรียนรู้ได้บทเรียนอะไรบ้างจากการทำงานในไตรมาสที่กำลังจะผ่านไป

ความคิดเห็นในการดำเนินงาน OKR ในไตรมาสต่อไป



ยกเลิกเนื่องจาก.....



ดำเนินการต่อ โดยดำเนินการ ดังนี้

(จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีการทำงานอย่างไรให้มีความมั่นใจว่าในช่วงเวลาที่เหลืออยู่จะมีโอกาสทำให้เป้าหมายเรื่องนี้กลับมาบรรลุเป้าหมายได้)

๑. แจ้งประชุมชี้แจง ผู้ปกครอง คณะครู และนักเรียน เพื่อทำความเข้าใจ
๒. ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรรณิ ว่องไว)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด

ความเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ ว่องไว)

ครูโรงเรียนวัดหัวเค็ด รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวเค็ด

เกณฑ์ในการประเมิน/ให้คะแนน OKRs

| สถานะ                                                                             | ช่วงคะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | ๐.๗-๑.๐   | สีเขียว หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความก้าวหน้าตามที่คาดหวัง หรือสูงกว่าที่คาดหวังและมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้                        |
|  | ๐.๔-๐.๖   | สีเหลือง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้มีความคืบหน้า แต่ต่ำกว่าที่คาดหลังแต่ยังเชื่อว่ามีโอกาสบรรลุเป้าหมายได้อยู่                                   |
|  | ๐.๐-๐.๓   | สีแดง หมายถึง เป้าหมายเรื่องนี้ไม่น่าจะมีโอกาสบรรลุเป้าหมายอย่างแน่นอน หรือหากจะทำให้มีโอกาสรุดูเป้าหมายแต่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ หรือวิธีการ |